(комментарий к законам Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины об обеспечении проведения мобилизации» от 27.03.2014 г. № 1169-VII и «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно службы в военном резерве» от 17.03.2014 г. № 1127-VII)

Комментируемыми законами внесен ряд изменений, связанных с мобилизацией и службой в военном резерве.

Законом Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины об обеспечении проведения мобилизации» от 27.03.2014 г. № 1169- VII (далее — Закон № 1169) вносятся изменения в семьзаконов. Сразу отметим, что Закон № 1169 вступил в силу 1 апреля 2014 года (со дня, следующего за днем опубликования; опубликован в издании «Голос Украины», № 60–61 от 31.03.2014 г.). Что же нового?

Призыв на военную службу во время мобилизации: работников не увольнять с работы + сохранение среднего заработка на год Изменениями, которые вносятся в ст. 39 ЗаконаУкраины «О воинской обязанности и военной службе» от 25.03.1992 г. № 2232- XII (далее — Закон № 2232),эта статья дополнена двумя новыми частями (2 и 3). Кроме того, внесены изменения в ст. 119 Кодекса законов о труде Украины (далее — КЗоТ).

ЦИТАТА: «2. За гражданами Украины, проходящими военную службу по призыву во время мобилизации, на особый период, но не более одного года, сохраняются место работы (должность), средний заработок на предприятии, в учреждении, организации, независимо от подчинения и форм собственности.

3. За гражданами Украины, проходящими военную службу по призыву во время мобилизации, на особый период не прекращается государственная регистрация предпринимательской деятельности физических лиц — предпринимателей.»

Ст. 39 Закона № 2232

«Работникам, призванным на военную службу по призыву во время мобилизации, на особый период, но не более одного года, гарантируется сохранение места работы, должности и среднего заработка.»

Ст. 119 КЗоТ

На сегодня Указом Президента Украины от 17.03.2014 г. № 303/2014 (утвержден Законом Украины от 17.03.2014 г. № 1126-VII) с 18.03.2014 г. объявлена частичная мобилизация (в течение 45 суток). Чуть раньше СНБО принял решение провести учебные сборы с военнообязанными\* (п. 3 Решения СНБО от 01.03.2014 г. «О неотложных мерах по обеспечению национальной безопасности, суверенитета и территориальной целостности Украины»).

\* Об этом вы можете прочитать в консультации «Повестка из военкомата: работника вызвали на учебные сборы — действия работодателя»//«Бухгалтерия: бюджет», № 10/2014, с. 27.

Благодаря сегодняшним изменениям, если работник по месту работы предоставляет повестку о призыве на военную службу во время мобилизации, на особый период, вы как работодатель:

во-первых, не увольняете работника. До этих изменений работника нужно было освободить на основании п. 3 ст. 36 КЗоТ (в связи с призывом или поступлением работника на военную службу);

во-вторых, сохраняете за работником место работы (должность). Как и в случае с учебными сборами, отсутствие работника фиксируете в табеле учета использования рабочего времени (форма № П-5) цифровым кодом 22 или буквенным «ІН»;

в-третьих, сохраняете работнику средний заработок. Поэтому за все дни отсутствия работника в связи с призывом на военную службу во время мобилизации, на особый период начисляете заработок согласно Порядку исчисления средней заработной платы, утвержденному постановлением КМУ от 08.02.1995 г. № 100 (п. «ї» п. 1). В расчет берете выплаты за последние два календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу, в котором работника вызвали на сборы\*\*.

\*\* Эти гарантии для работника работают по аналогии, как и для доноров (см.статью «Донор в организации: выплаты и льготы»//«Бухгалтерия: бюджет», № 10/2014, с. 12).

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! Средний заработок и место работы (должность) сохраняете только в течение одного года.

Рекомендуем по этому поводу издать приказ (распоряжение). В нем обязательно укажите о факте сохранения должности и среднего заработка на время призыва на военную службу во время мобилизации на особый период. Пример приказа приводим ниже.

Поскольку Закон № 1169 вступил в силу с 1 апреля 2014 года, возникает вполне закономерный вопрос относительно тех лиц, которых уже уволили в связи с призывом на военную службу на время мобилизации до 1 апреля. На наш взгляд, восстанавливать этих работников не надо, ведь на дату их призыва до 1 апреля вы действовали в правовом поле. А потому имели основания уволить таких работников на основаниип. 3 ст. 36 КЗоТ.

Обращаем внимание еще на один момент. В отличие от военных сборов, расходы на среднюю зарплату ложатся на плечи учреждения, а не переводятся на Минобороны.

Особенности увольнения по п. 1 ст. 40 КЗоТ в период мобилизации В ст. 492 КЗоТ появилась новая часть. Она предусматривает, что в случае высвобождения в связи с изменениями в организации производства и труда (увольнение по п. 1 ст. 40 КЗоТ), связанными с выполнением мероприятий во время мобилизации, на особый период не применяются требования частей первой — третьей ст. 492 КЗоТ.Работодатель в таком случае не обязан:

персонально предупредить работника не позднее чем за 2 месяца о предстоящем увольнении;

учитывать преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное законодательством (ст. 42 КЗоТ);

одновременно с предупреждением о высвобождении предлагать работнику другую работу в том же учреждении. И только при отказе работника — уволить по п. 1 ст. 40 КЗоТ.

То есть в случае изменений в организации производства и труда, связанных с выполнением мероприятий во время мобилизации, в особый период работодатель может высвобождить работника без двухмесячного предупреждения и предложения другой работы.

Но будьте внимательны! В приказе (распоряжении) на увольнение должно быть четко указано, что такое высвобождение связано именно (условие 1) с изменениями в организации производства и труда,(условие 2) эти изменения связаны с выполнением мероприятий в связи с мобилизацией на особый период.

Пенсия для военных пенсионеров во время мобилизации сохраняется В Законе Украины «О пенсионном обеспечении лиц, уволенных с военной службы, и некоторых других лиц» от 09.04.1992 г. № 2262-XII(далее — Закон № 2262) появилось важное условие для пенсионеров из числа военнослужащих и лиц, которые получают пенсию по этому Закону.

Согласно ч. 2 ст. 2 Закона № 2262 в случае повторного принятия на военную службу таких пенсионеров на время их службы прекращается выплата пенсий.

А вот если они будут призваны на военную службу во время мобилизации, на особый период выплата пенсий на время такой службы не прекращается. После увольнения со службы этих лиц выплата им пенсий осуществляется с учетом дополнительной выслуги лет на день демобилизации. Если новый размер пенсии этих лиц будет ниже размера, который они получали в мирное время, выплата им пенсии осуществляется в размере, который они получали в день призыва на службу в связи с мобилизацией.

Выплата единовременного пособия мобилизованным Военнослужащим, которые были призваны на военную службу по призыву в связи с мобилизацией, предусматривается выплата единовременной денежной помощи. Условия такой выплаты предусмотрены п. 2 ст. 15 Закона Украины «О социальной и правовой защите военнослужащих и членов их семей» от 20.12.1991 г. № 2011-XII. При этом Кабмин должен определить условия и порядок выплаты такой помощи.

Помощь будет выплачиваться в день демобилизации таких военнослужащих.

Служба в военном резерве Законом Украины «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно службы в военном резерве» от 17.03.2014 г. № 1127-VII (вступил в силу 21.03.2014 г.) вносятся изменения в четыре закона.

Благодаря изменениям узаконена служба в военном резерве в Вооруженных Силах Украины.

Резервисты — это лица, которые в добровольном порядке проходят службу в военном резерве Вооруженных Сил Украины, других воинских формирований и предназначены для их комплектования в мирное и военное время (новый абз. 6 ч. 9 ст. 1 Закона № 2232).

Резервисты, как и граждане, проходящие военную службу, дают Военную присягу на верность Украинскому народу, при исполнении обязанностей службы носят военную форму одежды, им пожизненно устанавливаются законом воинские звания.

Они не имеют права организовывать и принимать участие в забастовках. Их могут ограничивать в соответствии с законом в:

свободе передвижения;

свободном выборе места жительства;

праве свободно покидать территорию Украины;

праве на сбор, использование и распространение информации.

С резервистом заключается контракт о прохождении службы в военном резерве Вооруженных Сил Украины или других воинских формирований (ч. 2 ст. 261 Закона № 2232).

Учреждение обязано содействовать своим работникам, которые являются резервистами, при исполнении ими обязанностей службы в военном резерве и своевременному их направлению в органы военного управления, воинских частей (ч. 1 ст. 21 Закона № 2232).

Резервисты могут быть признаны безработными и зарегистрированными в государственной службе занятости как ищущие работу, готовые и способные приступить к подходящей работе.

Резервистов могут призвать не только на сборы (ст. 29 Закона № 2232), их можно мобилизовать (обновленная ч. 1 ст. 39 Закона № 2232).

Другие изменения в Закон № 2232 (внесены Законом № 1169) Одним из видов военной службытеперь считается также военная служба по призыву во время мобилизации на особый период (ч. 4 ст. 2 Закона № 2232).

Основанием для предоставления отсрочки от призыва на срочную военную службу теперь еще ипрохождение службы в военном резерве (ч. 1 ст. 17 Закона № 2232).

От призыва на срочную военную службу в мирное время освобождаются граждане Украины, которые также исполнили обязанности службы в военном резерве в течение срока первого контракта(ч. 1 ст. 18 Закона № 2232).

В случае наступления особого периода освобождаются от военной службы военнослужащие-женщины, имеющие детей в возрасте до 16 лет, если они не выразили желание продолжать военную службу, а также военнослужащие, признанные по состоянию здоровья непригодными к военной службе со снятием с воинского учета (ч. 8 ст. 26 Закона № 2232).

Изменен возраст для разделения по возрасту на разряды военнообязанных, находящихся в запасе и имеющих воинские звания рядового, сержантского и старшинского состава (ч. 2 ст. 28 Закона № 2232).

Также внесены изменения в Закон Украины «О государственной тайне» от 21.01.1994 г. № 3855-XII.