

В месяце повышения оклада изменилась норма рабочего времени: как рассчитать сумму индексации

Жанна ЛАВРЕНТЬЕВА, главный специалист отдела уровня жизни и мониторинга бедности Министерства социальной политики Украины

ОТ РЕДАКЦИИ

Как рассчитать составляющую зарплаты в каждом из месяцев, когда при исчислении такой составляющей задействованы «меняющиеся» из месяца в месяц показатели? Для фактического начисления — вопросов не возникает. А как быть с индексацией зарплаты? Ведь учитывать мы должны величину повышения зарплаты, которая гарантирована работнику как повышение дохода на постоянной основе.

Например, надо рассчитать сумму повышения зарплаты, а в месяце повышения оклада (ставки) изменилась норма рабочего времени и количество отработанных ночных часов. Какие месяцы будем сравнивать? Ведь использование «среднемесячных» показателей нормами действующего законодательства не предусмотрено.

Напомним, что сумма доплаты за работу в ночное время зависит не только от должностного оклада работника и установленного процентного размера оплаты ночных часов. Влияющими факторами являются также и месячная норма часов в соответствующем месяце, и количество отработанных ночных часов по графику работы работника. И вот именно эти величины (месячная норма и ночные часы) в разных месяцах могут колебаться как в большую, так и в меньшую сторону. В результате при сравнении двух месяцев можем получить «искажающий» результат: оклад увеличился, а сумма доплаты может уменьшиться, и в результате общий заработок не изменится или же уменьшится.

Свой вариант решения вопроса предлагают специалисты Минсоцполитики. В таких случаях ведомство рекомендует в сравнительных расчетах с целью индексации использовать **данные** «изменчивых» показателей именно **месяца повышения** оклада (тарифной ставки).

Другими словами, предлагает провести условные сравнительные расчеты, используя норму рабочего времени и количество ночных часов месяца повышения оклада (тарифной ставки).

Далее рассмотрим вопросы читателей, поступившие в редакционную почту, и наглядно покажем результаты применения рекомендаций главного «трудозарплатного» министерства.

ВЛИЯЕТ ЛИ СУММА ДОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ НА ИНДЕКСАЦИЮ

*Работник (4-й тарифный разряд по ЕТС), которому установлена 36-часовая рабочая неделя, отработал в сентябре 2014 года норму времени — 158,4 ч, в том числе 48 ч — ночные. В октябре 2014 года норма его рабочего времени составляет 165,6 ч, в том числе ночные — 40 ч. Доплата за работу в ночное время установлена в размере 35 %. Базовый месяц — декабрь 2013 года (фиксированной индексации нет). В октябре 2014 года **увеличивается** должностной **оклад** с 1218 грн. до 1243 грн. Учитывая, что работник имеет право на повышение оклада на 25 % за вредные условия труда, сумма повышения оклада составляет 31,25 грн.*

Как правильно начислить индексацию зарплаты такого работника в октябре 2014 года?

Учитывать ли доплату за работу в ночное время при сравнительных расчетах с целью индексации?

(Сумская обл.)

Объектами индексации являются доходы постоянного характера (п. 2 Порядка № 1078*).

* Порядок проведения индексации денежных доходов населения, утвержденный постановлением КМУ от 17.07.2003 г. № 1078 (далее — Порядок № 1078). — **Примеч. ред.**

Доплата за работу в ночное время предусмотрена действующим законодательством и является выплатой постоянного характера. Поэтому такая доплата входит в общую сумму индексируемого дохода и участвует в сравнительных расчетах.

На наш взгляд, в ситуациях, когда по сравнению с предшествующим месяцем в месяце повышения должностного оклада (ставки) работника меняется месячная норма рабочего времени и количество отработанных ночных часов, сравнительные расчеты можно провести, используя данные месяца повышения постоянной составляющей.

В нашем случае, используя месячную **норму рабочего времени и количество ночных часов** по графику работы работника **в октябре 2014 года**, рассчитаем зарплату до ее повышения (при окладе 1218 грн.) и после ее повышения (при окладе 1243 грн.). То есть участвовать в расчетах будет месячная норма рабочего времени 165,6 ч и 40 ч ночных октября 2014 года.

Для наглядности в табличной форме приведем такие сравнительные расчеты по условиям нашей ситуации.

Составляющие зарплаты, грн.	До повышения	После повышения	Сумма повышения
Должностной оклад по ЕТС (4-й тарифный разряд), грн.	1218	1243	25
Повышение оклада за вредные условия труда (25 %), грн.	304,50	310,75	6,25
Должностной оклад с учетом повышения, грн.	1522,50	1553,75	31,25
Доплата за работу в ночное время, грн.	128,66 (9,19 х 40 х 35 %)	131,32 (9,38 х 40 х 35 %)	2,66
Всего, грн.:	1651,16	1685,07	33,91
<i>Справочно:</i>			
— норма часов по графику работы, ч	165,6	165,6	—
— часовая тарифная ставка, грн.	9,19 (1522,50 : 165,6)	9,38 (1553,75 : 165,6)	0,19
— отработанные ночные часы, ч	40	40	—

Октябрь 2014 года (месяц повышения оклада) становится **базовым** месяцем для работника.

Повышение зарплаты в октябре 2014 года составляет 33,91 грн., что меньше суммы положенной индексации — 146,16 грн. (1218 грн. х 12 %*), которая была бы начислена работнику исходя из базового месяца — декабря 2013 года.

* Величина прироста индекса потребительских цен для индексации зарплаты за октябрь 2014 года // «ОТ», 2014, № 19, с. 15. — *Примеч. ред.*

Следовательно, применяем норму абзаца третьего п. 5 Порядка № 1078, и в базовом октябре 2014 года для работника определяем **фиксированную** величину индексации:

146,16 грн. - 33,91 грн. = **112,25 грн.**

УВЕЛИЧИЛАСЬ ТАРИФНАЯ СТАВКА У ПОЧАСОВИКА: КАК ИНДЕКСИРОВАТЬ ЗАРПЛАТУ

Работнику предприятия установлена почасовая оплата труда. Начисление зарплаты осуществляют за фактически отработанное время согласно установленным часовым тарифным ставкам. В связи с присвоением работнику в октябре 2014 года более высокого разряда его часовая тарифная ставка увеличилась с 10,08 грн./ч до 10,89 грн./ч. Базовый месяц — декабрь 2013 года (фиксированной индексации нет). Норма рабочего времени составляет: в сентябре 2014 года — 176 ч, в октябре — 184 ч. За полностью отработанные месяцы

работнику начислена оплата по тарифной ставке: за сентябрь — 1774,08 грн., за октябрь — 2003,76 грн. В то же время в штатном расписании предприятия месячные оклады работникам-почасовикам определяются исходя из среднемесячной нормы рабочего времени в 2014 году — 166,83 ч (2002 ч : 12 мес).

Как определить сумму повышения зарплаты и правильно начислить индексацию зарплаты такому работнику в октябре 2014 года?

(г. Харьков)

Прежде всего обратим внимание, что независимо от установленной формы и системы оплаты труда (почасовая или сдельная, по тарифным ставкам или должностным окладам) для индексации зарплаты важно, чтобы сравнивались сопоставимые постоянные составляющие зарплаты.

По нашему мнению, в ситуациях, когда в расчетах постоянной составляющей участвует «меняющийся» из месяца в месяц показатель (например, норма рабочего времени за месяц), в сравнительных расчетах с целью индексации можно использовать **данные** этого показателя **в месяце повышения** постоянной составляющей.

В нашем случае сравнение суммы повышения зарплаты с суммой индексации следует проводить исходя из условий октября 2014 года. То есть, используя месячную **норму** рабочего времени **октября 2014 года**, рассчитаем зарплату до ее повышения (при часовой тарифной ставке 10,08 грн.) и после ее повышения (при часовой тарифной ставке 10,89 грн.).

Приведем сравнительные расчеты зарплаты работника.

Составляющие зарплаты, грн.	До повышения	После повышения
Месячная оплата по тарифной ставке	1854,72 грн. (184 ч x 10,08 грн./ч)	2003,76 грн. (184 ч x 10,89 грн./ч)

Тогда для работника-почасовика сумма повышения зарплаты в октябре 2014 года составит:
 $2003,76 \text{ грн.} - 1854,72 \text{ грн.} = 149,04 \text{ грн.}$

Сумма возможной индексации в октябре 2014 года от базового декабря 2013 года — 146,16 грн. (1218 грн. x 12 %*).

* Величина прироста индекса потребительских цен для индексации зарплаты за октябрь 2014 года // «ОТ», 2014, № 19, с. 15. — *Примеч. ред.*

Октябрь 2014 года (месяц повышения часовой тарифной ставки) становится **базовым** месяцем для работника.

Что получили в результате сравнительных расчетов? Октябрьская сумма повышения зарплаты (149,04 грн.) **больше** суммы возможной индексации — 146,16 грн. и **индексация** в этом случае **не проводится**.